

2022年度 施設別教育計画 一覧表

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ラ ダ ー レ ベ ル 別 研 修	I	集合	新入職者研修	看護記録①SOAP 看護記録②NNN	救急対応(SBAR)	人工呼吸器 ①「機械なんてこわくない」	輸血の基礎	化学療法の基礎 旧ケモセーフの扱い		看護倫理			
		e-learning 外部			フォローアップ研修	フォローアップ研修	フォローアップ研修	フォローアップ研修		フォローアップ研修		フォローアップ研修	フォローアップ研修
	II	集合			プライマリーナーシング	自己の看護を振り返る 看護理論概論 救急対応(SBAR)			看護記録・監査	医療安全 KYT		ケーススタディ 発表会	
		外部						患者・利用者のナラティブを活かそう～ナラティブアプローチ～					
		e-learning	◆聞くカー周囲から信頼される人が実践するスキル ◆自分らしくキャリアをデザインしよう										
	III	集合		部署計画プレゼン		プリセプター フォローアップ	指導に活かすSBAR		プリセプター フォローアップ	部署計画中間評価 インバスケットレッ スン		プリセプター フォローアップ ※	部署計画最終評価 プレゼン
		外部	特定行為研修	ファーストレベル	人事考課を理解する							★成果発表	
		e-learning	◆成人学習理論に基づく学びの支援～はじめて教育に携わるあなたへ～ ◆臨床コーチング入門編										
	IV	集合		部署計画プレゼン						部署計画中間評価 インバスケットレッ スン			部署計画最終評価 プレゼン
		外部		セカンドレベル	人事考課を理解する								
		e-learning	◆医療職のためのファシリテーションスキル ◆社会保障制度－地域包括ケアシステムの牽引は看護師の役割 ◆諸学者のための診療報酬・介護報酬のいくみ										
	V	集合											部署計画最終評価 プレゼン
外部			サードレベル										
e-learning		◆人材育成の中核－看護ケア提供システムをとらえて考える－ ◆目標管理をうまく運用するコツ ◆診療報酬改定をふまえて看護管理と病院経営のポイント											
テ ー マ 別 研 修	重症度看護必要度	◆「看護」に活かす看護必要度 ◆重症度、医療・看護必要度 ◆【特別講義】「重症度、医療・看護必要度」令和2年改定のポイント											
	認知症ケア		認知症ケア							症例検討会			
	看護研究		倫理審査について	◆楽しくやろう看護研究シリーズ							看護研究発表		
	感染対策				感染対策				感染症看護				
	看護倫理						倫理的ジレンマ 倫理判断						
接遇研修	※詳細は決まり次第お知らせいたします												
職 種 ・ 職 能 別 研 修	静脈注射		5/14・/28 レベル2		7/9・/23 レベル3								
	入退院支援	◆入退院支援における病棟看護師の役割 ◆入退院支援における外来看護師の役割											
				退院支援の基礎						退院支援 事例報告			
補 助 者 対 象 研 修	集合									6S発表会			
	e-learning	医療制度の概要	病院組織とチーム医療 チーム医療における看護 師/看護補助者の役割	看護補助者の業務	看護補助者の業務上の 責任	看護補助者に求めら れる倫理	看護補助者業務における医療安全 (1)	看護補助者業務にお ける医療安全 (2)	看護補助者業務にお ける感染対策	看護補助者業務 における労働安 全衛生	看護補助者業務実 践編 看護補助業 務を実施するとき のポイント	看護補助者業務実践 編 感染対策に関す る基礎知識と技術	