

奥沢病院クリニカルラダー・能力開発ラダー目標

看護師

ラダーレベルⅤ 組織目標を達成するため、主体的にマネージメントができる

ラダーレベルⅣ ・社会的動向を踏まえ、専門分野の能力の向上を図り、実践を通してスタッフ・学生に指導ができる
・管理的機能を理解し上司の補佐ができる

ラダーレベルⅢ-2 ・病院全体の状況を把握し、専門的知識、技術の経験に基づいてリーダーシップの発揮ができる
・実践を通してスタッフ・学生の指導ができる

ラダーレベルⅢ-1 ・所属の特性を理解し、専門的知識、技術の経験に基づいて、リーダーシップの発揮ができる

ラダーレベルⅡ-2 ・メンバーシップを発揮し、リーダーシップがとれる

ラダーレベルⅡ-1 ・日常業務に関して、患者の安全・安楽を考慮し、自立した実践ができる
・メンバーシップの発揮ができる

ラダーレベルⅠ ・マニュアルに沿って、部分的に指導を受けながら日常の看護業務の実践ができる。
・チームの一員としての役割を理解し、行動できる。

新人 ・社会人、組織人としての心構えを理解し組織の一員であることの自覚が芽生え意欲的に看護師としての一歩が踏みだせる
・看護部の概要を知り1日も早く看護実践で力を発揮できるように集合教育をとおり必要な情報・知識・技術を習得し、人間関係形成の場とする

准看護師

ラダーレベルⅡ-2 ・自己の課題を持ち、キャリアを育てていく学習が継続的に出来る
・病院・所属の状況を把握し、メンバーシップの発揮が出来る

ラダーレベルⅡ-1 ・日常業務に関して患者の安全と安楽を考慮し、自立した実践ができる
・所属の特徴を理解し、メンバーシップの発揮が出来る

ラダーレベルⅠ-2 ・部分的に指導を受けながら、日常業務に関して患者の安全と安楽を考慮し、自立した実践ができる
・部分的に指導を受けながら、所属の特徴を理解し、メンバーシップの発揮ができる

ラダーレベルⅠ-1 ・部分的に指導を受けながら、マニュアルに沿って、日常の看護業務の実践ができる
・部分的に指導を受けながら、チームの一員としての役割を理解し、行動ができる

看護補助者

ラダーレベルⅡ-2 ・自己の課題を持ち、キャリアを育てていく学習が継続的に出来る
・病院・所属の状況を把握し、メンバーシップの発揮が出来る

ラダーレベルⅡ-1 ・日常業務に関して患者の安全と安楽を考慮し、自立した実践ができる
・所属の特徴を理解し、メンバーシップの発揮が出来る

ラダーレベルⅠ-1 ・部分的に指導を受けながら、マニュアルに沿って、日常の看護補助業務の実践ができる
・部分的に指導を受けながら、チームの一員としての役割を理解し、行動ができる