

奥沢病院 看護部 H28年度 教育計画一覧表

教育方針

- ① 質の高い看護ケアを提供するために、自分で判断して行動できる自律した看護職を育てる
- ② 社会人基礎力を高め、専門職としての自信と誇りを持って看護実践ができる看護職を育てる

対象ラダー		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
ラダー I 研修	看護師・准看護師	新入職者オリエンテーション 4~9,11,12日 (別冊子『新入職者オリエンテーション』参照)				人工呼吸器 Ver 1	人工呼吸器 Ver 2								
						看護記録①	フィジカルアセスメント STEP 1			感染対策 2		看護記録②	フィジカルアセスメント STEP2		
					静脈注射認定レベル2 講義・筆記試験	静脈注射レベル2 口頭試験・実技試験						静脈注射認定レベル3 講義/筆記・口頭・実技試験			
			フォローアップ ①	フォローアップ ②	フォローアップ ③		フォローアップ ④					フォローアップ⑤ (合同)		フォローアップ⑥ 1年を振り返る	
自費研修 (全体勉強会) [看護師・准看護師]		医療・看護の動向と診療報酬改定について (看護部会)	医療看護必要度について			在宅介護概論	高齢者・認知症看護概論	静脈注射更新テスト	褥瘡予防とストマケア						
選択研修 (各論研修)	看護師	II-1										コミュニケーション研修1 (アサーション)	ケースレポート発表会		
		II-2	フィジカルアセスメント力をつけよう1	看護理論 / 救急対応 / 抗がん剤投与時の看護	リーダーシップ1 / 疾患別研修	リーダーシップ1 / 疾患別研修 / 周手術期の看護	フィジカルアセスメント力をつけよう2 (ラダー II-1.2 III-1.2対象)	退院調整看護を学ぶ「在宅退院に向けたパンフレットを作ろう」 * 2回開催 条件: 在宅概論研修を受けた人	高齢者・認知症看護「症例から学ぶ」終了後レポート提出 * 2回開催 条件: 高齢者看護概論を受けた人	医療安全研修「インシデント事例から考える」GWレポートあり * 2回開催	リーダーシップ3 (ラダー III-1.2 対象) / コミュニケーション研修1 (アサーション)	コミュニケーション研修2 (ティーチングとコーチング)			
		III-1													
	III-2														
	准看護師	IV	クレーム対応												
		V													
I-2															
		II-1	フィジカルアセスメント力をつけよう	看護理論 / 救急対応	疾患別研修	周手術期の看護	フィジカルアセスメント力をつけよう2					コミュニケーション研修1 (アサーション)	ケースレポート発表会		
		II-2													
感染対策		新入職者『新入職者オリエンテーション』内で		ラダーレベル II・准 II-1.2					ラダーレベル III			ラダーレベル IV・V			
看護記録		新入職者『新入職者オリエンテーション』内で		中途採用者		対面監査	事例研修			中途採用者		対面監査			
研究			TMG学会								看護研究発表会				
看護チーム	看護補助者		看護補助者の役割				看護補助者の医療安全対策			感染対策					
	クラーク		クラークの役割				安全対策				看護研究発表会				
プリセプター研修			フォローアップ ①		フォローアップ ②			フォローアップ ③			フォローアップ④ (合同)		新プリセプター		
中途採用者			医療安全 感染対策 生き生き働こう	静脈注射認定レベル2 筆記試験・実技試験 ※事前学習あり	静脈注射レベル3 講義・筆記・実技試験				医療安全 感染対策 生き生き働こう		静脈注射認定レベル2 筆記試験・実技試験 ※事前学習あり	静脈注射レベル3 講義・筆記・実技試験			
全職員		看護部会						静脈注射更新テスト (看護師・准看護師)			看護研究発表会				